



Vergütung in der Tierarztpraxis

Ausbildungsvergütung

Auswirkungen des **Mindestlohngesetzes**

Auswirkung des neuen **Tarifabschlusses**
zwischen bpt e.V. und VmF e.V.

Auswirkungen des Mindestlohngesetzes

auf die Ausbildungsvergütung:

- Nein, MindestlohnG nicht anwendbar: gilt nicht bei Ausbildungsverhältnissen
- Die Ausbildungsvergütung ist geregelt in § 17 BBiG.

Auswirkung des neuen Tarifabschlusses VmF/bpt auf die Ausbildungsvergütung:

Übersicht:

Ausbildungsvergütung nach Tarifvertrag		
	<u>Januar bis Sept. 2022</u>	<u>ab Oktober 2022</u>
1.Lehrjahr	€ 700	€ 790
2.Lehrjahr	€ 750	€ 870
3.Lehrjahr	€ 750	€ 950

Mindestausbildungsvergütung nach § 17 BBiG		
bei Ausbildungsbeginn im Jahr 2022 aufgrund des neuen Tarifabschlusses:		
	<u>Januar bis Sept. 2022</u>	<u>ab Oktober 2022</u>
1.Lehrjahr	mind. € 585	mind. € 632
2.Lehrjahr	mind. € 690	mind. € 696
3.Lehrjahr	mind. € 790	mind. € 790
4.Lehrjahr	mind. € 819	mind. € 819

Auswirkungen im Einzelnen:

unmittelbare Auswirkung:

Die neue Ausbildungsvergütung gem. § 6 Gehaltstarifvertrag ist ab 1.10.2022 zu zahlen,

- a. wenn Auszubildende/r Mitglied im VmF e.V.
und Ausbildender Mitglied im bpt e.V. sind.
- b. wenn im Ausbildungsvertrag die Zahlung nach Tarifvertrag vereinbart ist

mittelbare Auswirkung:

Tarifabschluss hat Auswirkung auf die Mindestausbildungsvergütung nach § 17 BBiG:

- a. Wenn im Ausbildungsvertrag eine Vergütung vereinbart ist,
die unter der Mindestausbildungsvergütung liegt,
die sich durch die Änderung des Gehaltstarifvertrags ab 1.10.2022 ergibt.
⇒ hat die/der Auszubildende Anspruch auf die neue Mindestausbildungsvergütung
aufgrund des § 17 BBiG iVm Gehaltstarifvertrag ab 1.10.2022
- b. Wenn im Ausbildungsvertrag keine Vergütung angegeben ist,
hat die/der Auszubildende Anspruch über § 10 Ausbildungsvertrag nach § 17 BBiG.
Wurde der/dem Auszubildenden bisher die Ausbildungsvergütung nach Tarifvertrag
gezahlt, ist eine Herabsetzung der Ausbildungsvergütung nicht ohne Weiteres möglich.

Berechnung:

Mindestausbildungsvergütung für Ausbildungsverträge
mit Ausbildungsbeginn im Jahr 2022:

Im Zeitraum Januar bis Sept. sind mind. zu zahlen

	§ 17 I BBiG:	nach § 17 IV	GehaltstarifV bis 9/2022
1. Lehrjahr	mind. € 585	(mind. € 560	= € 700 abzgl. 20%)
2. Lehrjahr	mind. € 690	(mind. € 600	= € 750 abzgl. 20%)
3. Lehrjahr	mind. € 790	(mind. € 640	= € 800 abzgl. 20%)
4. Lehrjahr	mind. € 819		

Im Zeitraum Okt. bis Dezember:

	§ 17 BBiG:	nach § 17 IV	TarifV ab 1.10.2022
1. Lehrjahr	(mind. € 585)	mind. € 632	= € 790 abzgl. 20%
2. Lehrjahr	(mind. € 690)	mind. € 692	= € 870 abzgl. 20%
3. Lehrjahr	mind. € 790	(mind. € 760	= € 950 abzgl. 20%)
4. Lehrjahr	mind. € 819		